



MOTIVIERENDE
UND INSPIRIERENDE
TEAMTREFFEN
GESTALTEN

Warum?

Gestiegene Komplexität, Beschleunigung, wenig Abstimmungszeit, große Entscheidungsdichte. Angesichts dieser Entwicklungen ist gute Zusammenarbeit in Teams wichtiger und herausfordernder denn je. **Collective Wisdom Coaching (CWC)** gibt Gestaltungsspielraum zurück, verbindet Beteiligungskultur mit Führungskultur und zeigt wie Teamtreffen Freude machen und effektiv sein können.

Sie wollen motivierende und inspirierende Teamtreffen gestalten?

CWC unterstützt Sie...

- Entscheidungen gemeinsam zu treffen, dort wo es Sinn macht.
- vielfältige Sichtweisen im Sinne der gemeinsamen Ziele zu nutzen.
- Unterschiede positiv wirken zu lassen.

Sie wollen ein gesundes Teamklima als Basis für nachhaltigen Erfolg?

CWC ermöglicht...

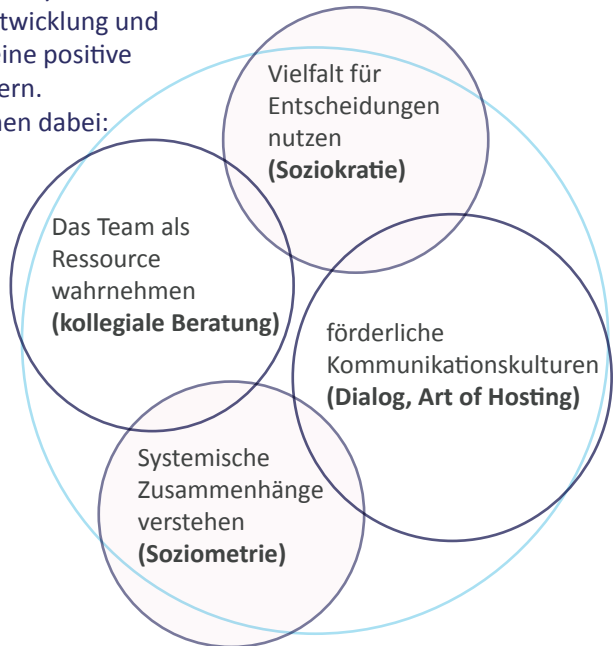
- sinnvolle Teamtreffen für alle Teammitglieder.
- eine wohlthuende und authentische Kommunikationskultur.
- klare Strukturen, die Orientierung und Freiraum geben.



Was?

Sie erlernen verschiedene Methoden aus der systemischen Organisationsentwicklung und Haltungen, die eine positive Teamkultur fördern.

Im Zentrum stehen dabei:



Wie?

Als externes Seminar, als firmeninterne Weiterbildung, als Teamentwicklung oder begleitend für Ihre Teamtreffen. Kontaktieren Sie uns und wir finden das für Sie maßgeschneiderte Angebot.



Mag. Markus Spitzer

Organisationsberatung
Prozessbegleitung
Training

www.markusspitzer.at

Mag. Michael Nußbaumer

Labor für Kulturtransformation
Prozessgestaltung und
Teamcoaching

www.kulturtransformation.net

KONTAKT:

team@c-w-c.at

+43 (0)650 9234561

Impressum:
Collective Wisdom Coaching
Markus Spitzer
Michael Nußbaumer
Krakauer Strasse 19/27
A-1020 Wien

Testimonial

„Besonders anregend fand ich, wie so unterschiedliche Ebenen wie Intuition und klar strukturierte Methoden zu einem stimmigen Ganzen zusammenflossen. Als Teamleiterin war das Seminar für mich sehr hilfreich, weil ich wirklich praxistaugliche Ideen und Tipps erhielt.“

Edda Bültmeyer, Leiterin Team tangram.